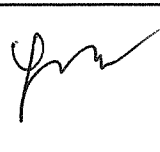


GLOVIS SLOVAKIA	Dodávateľský kódex správania Supplier Code of Conduct	Document No: GSK24-912
Revised on: 28.6.2024		Initial creation

Dodávateľský kódex správania

Supplier Code of Conduct

WG Leader J. Randova	OZ KOVO P. Ševčík	HR Coordinator G. Park	CEO D.Yu
			

GLOVIS SLOVAKIA	Dodávateľský kódex správania Supplier Code of Conduct	Document No: GSK24-912
Revised on: 28.6.2024		Initial creation

História revízií / Revision history

Revízia Revision	Vytvorené/Dátum revízie Creation/Revision Date	Dátum vykonania Enforcement Date	Hlavný obsah revízie Major Contents of Revision
0	2024-06-01	2024-06-01	Vytvorenie smernice Initial creation

GLOVIS SLOVAKIA	Dodávateľský kódex správania Supplier Code of Conduct	Document No: GSK24-912
Revised on: 28.6.2024		Initial creation

Contents

1. Purpose.....	6
2. Scope.....	7
3. Abbreviations	7
4. Suppliers' Roles and Responsibilities.....	7
5. Business Ethics.....	8
5.1 Transparency and Anti-Corruption	8
5.2 Conflicts of Interest	9
5.3 Fair Trade and Competition	9
5.4 Prevention of Unauthorized Parts	10
5.5 Compliance with Export Restrictions/Sanctions	10
5.6 Information Protection.....	11
5.7 Intellectual Property Protection	11
5.8 Responsible Procurement Activities.....	11
6. Environment.....	12
6.1 Establishment of Environmental Management System	12
6.2 Management of Energy Use and Greenhouse Gas Emissions.....	13
6.3 Water Resources Management	13
6.4 Air Pollutant Management	13
6.5 Management of Reusable Resources and Waste.....	14
6.6 Chemical Substances Management	14
1. Účel.....	6
2. Oblasť použitia	7
3. Skratky	7
4. Úlohy a zodpovednosti dodávateľov.....	7
5. Etika podnikania.....	8
5.1 Transparentnosť a boj proti korupcii	8
5.2 Konflikty záujmov	9
5.3 Spravodlivý obchod a hospodárska súťaž.....	9
5.4 Ochrana pred nepovolenými časťami.....	10
5.5 Dodržiavanie vývozných obmedzení/sankcií	10
5.6 Ochrana informácií.....	11
5.7 Ochrana duševného vlastníctva.....	11

GLOVIS SLOVAKIA	Dodávateľský kódex správania Supplier Code of Conduct	Document No: GSK24-912
Revised on: 28.6.2024		Initial creation

5.8	Zodpovedné obstarávacie činnosti.....	11
6.	Životné prostredie	12
6.1	Vytvorenie systému environmentálneho manažérstva	12
6.2	Manažment využívania energie a emisií skleníkových plynov	13
6.3	Manažment vodných zdrojov	13
6.4	Nakladanie s látkami znečisťujúcimi ovzdušie	13
6.5	Riadenie opätovne použiteľných zdrojov a odpadu.....	14
6.6	Nakladanie s chemickými látkami.....	14
6.7	Animal Protection	15
6.8	Protection of Biodiversity and No Deforestation.....	15
7.	Labor/Human Rights	16
7.1	Prohibition of Child Labor	16
7.2	Prohibition of Forced Labor.....	16
7.3	Non-Discrimination and No Harassment	19
7.4	Wages and Benefits.....	20
7.5	Working Hours	20
7.6	Humane Treatment.....	21
7.7	Freedom of Association	21
7.8	Ethical Recruitment.....	22
8.	Health and Safety.....	22
8.1	Establishment of Health and Safety Management System.....	22
8.2	Safety Management of Machinery, Equipment, and Facilities	23
8.3	Emergency Preparedness.....	23
8.4	Accident Management	24
8.5	Safety Evaluation.....	24
8.6	Health Management.....	25
8.7	Health and Safety of Contractors	25
9.	Management Systems.....	26
9.1	Company Statement Disclosure.....	26
9.2	Appointment of Social and Environmental Sustainability Management	26
9.3	Risk Assessment	26
9.4	Training and Communication	27
9.5	Information Management	27
9.6	Grievance Mechanisms for Advice and Concerns about Ethics	27
9.7	Methods for Remedy.....	28

GLOVIS SLOVAKIA	Dodávateľský kódex správania Supplier Code of Conduct	Document No: GSK24-912
Revised on: 28.6.2024		Initial creation

9.8	Management of Business Partners (Subcontractors)	28
9.9	Compliance of Supplier Code of Conduct	29
10.	Supply Chain Due Diligence	29
6.7	Ochrana zvierat	15
6.8	Ochrana biodiverzity a zákaz odlesňovania	15
7.1	Zákaz detskej práce	16
7.2	Zákaz nútenej práce	16
7.3	Nediskriminácia a žiadne obťažovanie	19
7.4	Mzdy a benefity	20
7.5	Pracovná doba	20
7.6	Humánne zaobchádzanie	21
7.7	Sloboda združovania	21
7.8	Etický nábor.....	22
8.	Zdravie a bezpečnosť.....	22
8.1	Vytvorenie systému manažérstva BOZP.....	22
8.2	Riadenie bezpečnosti strojov, zariadení a zariadení	23
8.3	Havarijná pripravenosť.....	23
8.4	Riadenie nehôd.....	24
8.5	Hodnotenie bezpečnosti	24
8.6	Manažment zdravia.....	25
8.7	Bezpečnosť a ochrana zdravia dodávateľov	25
9.	Systémy riadenia.....	26
9.1	Zverejnenie vyhlásenia spoločnosti.....	26
9.2	Vymenovanie manažmentu sociálnej a environmentálnej udržateľnosti	26
9.3	Hodnotenie rizika	26
9.4	Školenie a komunikácia	27
9.5	Správa informácií.....	27
9.6	Mechanizmy podávania sťažností pre rady a obavy týkajúce sa etiky.....	27
9.7	Metódy nápravy	28
9.8	Správa obchodných partnerov (subdodávateľov)	28
9.9	Súlad s Kódexom správania dodávateľa.....	29
10.	Due Diligence dodávateľského reťazca	29

GLOVIS SLOVAKIA	Dodávateľský kódex správania Supplier Code of Conduct	Document No: GSK24-912
Revised on: 28.6.2024		Initial creation

1. Purpose GSK strives to adapt to such rapid paradigm shifts by establishing a sustainable supply chain. As such, we have prepared this Supplier Code of Conduct in order to establish an ethical and sustainable supply chain. The Supplier Code of Conduct requests that our suppliers that provide goods and services to or has otherwise entered into a contract with GSK (hereinafter "Suppliers") comply with the laws and regulations applicable to corporate management (including but not limited to laws and regulations relating to anti-corruption, sanctions, forced labor, safety/health, and fair trade), as well as adopt the best practices concerning ethics, the environment, labor/human rights, safety/health, and business management systems. We hope our Suppliers as well as all participants in the larger supply chain abide by this Supplier Code of Conduct to contribute to the shared growth with GSK , and become a socially respected company. Our Supplier Code of Conduct is based on Drive Sustainability's Global Automotive Sustainability Practical Guidance and refers to the Responsible Business Alliance's Code of Conduct. The Supplier Code of Conduct also takes into account recent global legislative trends addressing human rights and environmental issues in supply chain management, such as the EU Corporate Sustainability Due Diligence Directive, as well as other laws and regulations related to ESG. However, should any recommendations or demands in this Supplier Code of Conduct contradict the laws of the countries in which our Suppliers operate, the laws of the relevant countries shall prevail over the content herein. This Supplier Code of Conduct may be updated and modified in the future to reflect the most current domestic and international industry developments.	1. Účel GSK sa snaží prispôsobiť takýmto rýchlym zmenám paradigmy vytvorením udržateľného dodávateľského reťazca. Preto sme pripravili tento Kódex správania dodávateľa, aby sme vytvorili etický a udržateľný dodávateľský reťazec. Kódex správania dodávateľa vyžaduje, aby naši dodávatelia, ktorí poskytujú tovary a služby spoločnosti GSK alebo inak uzavreli zmluvu s GSK (ďalej len „dodávatelia“), dodržiavali zákony a predpisy platné pre riadenie spoločnosti (vrátane, ale nie výlučne, zákonov a nariadení týkajúce sa boja proti korupcii, sankcií, nútenej práce, bezpečnosti/zdravia a spravodlivého obchodu), ako aj osvojiť si najlepšie postupy týkajúce sa etiky, životného prostredia, pracovných/ludských práv, bezpečnosti/zdravia a systémov riadenia podnikov. Dúfame, že naši dodávatelia, ako aj všetci účastníci väčšieho dodávateľského reťazca budú dodržiavať tento Kódex správania dodávateľov, aby prispeli k spoločnému rastu GSK a stali sa spoločensky rešpektovanou spoločnosťou. Náš Kódex správania dodávateľov je založený na praktickej príručke Global Automotive Sustainability Drive Sustainability a odkazuje na Kódex správania Aliancie pre zodpovedné podnikanie. Kódex správania dodávateľov zohľadňuje aj najnovšie globálne legislatívne trendy, ktoré sa zaoberajú ľudskými právami a environmentálnymi otázkami v riadení dodávateľského reťazca, ako je napríklad smernica EÚ o náležitej starostlivosti o udržateľnosti podnikov, ako aj ďalšie zákony a nariadenia súvisiace s ESG. Ak by však akékoľvek odporúčania alebo požiadavky v tomto Kódexe správania dodávateľa boli v rozpore so zákonmi krajín, v ktorých naši dodávatelia pôsobia, zákony príslušných krajín budú mať prednosť pred obsahom tohto dokumentu. Tento Kódex správania dodávateľa môže byť v budúcnosti aktualizovaný a upravený tak, aby odrážal
--	---

GLOVIS SLOVAKIA	Dodávateľský kódex správania Supplier Code of Conduct	Document No: GSK24-912
Revised on: 28.6.2024		Initial creation

2. Scope All suppliers that provide goods and services to GSK, or enter into a contract for any other transactions, shall comply with the Supplier Code of Conduct. All suppliers should recommend other business entities in the supply chain, including upstream suppliers and subcontractors, to comply with the provisions contained within this Code of Conduct. 3. Abbreviations GSK - Glovis Slovakia CEO – Chief executive officer 4. Suppliers' Roles and Responsibilities In management decision-making and operational business processes, all suppliers of GSK should consider the provisions of this Supplier Code of Conduct. GSK, and third party entities commissioned by GSK, may verify and inspect, within the scope permitted by the law, whether suppliers are complying with the provisions of the Supplier Code of Conduct. Based on inspection and investigation outcomes, GSK may recommend that suppliers respond to any identified risks, and if so, suppliers will establish plans and implement countermeasures to mitigate these risks. Compliance with this Supplier Code of Conduct may be considered as an important criteria in the selection of suppliers, and the lack of meaningful improvement efforts by a supplier in violation of the Supplier Code of Conduct may result in difficulty to continue a working business relation with GSK. This Supplier Code of Conduct is not an exhaustive list of all obligations with which the suppliers should comply, and may be regularly reviewed, supplemented and amended to	najaktuálnejší domáci a medzinárodný priemyselný vývoj. 2. Oblasť použitia Všetci dodávateľia, ktorí poskytujú tovary a služby spoločnosti GSK alebo uzatvárajú zmluvy na akékoľvek iné transakcie, musia dodržiavať Kódex správania dodávateľa. Všetci dodávateľia by mali odporučiť ostatným podnikateľským subjektom v dodávateľskom reťazci, vrátane dodávateľov a subdodávateľov, aby dodržiavali ustanovenia obsiahnuté v tomto Kódexe správania. 3. Skratky GSK - Glovis Slovakia CEO - konateľ 4. Úlohy a zodpovednosti dodávateľov Pri rozhodovaní manažmentu a prevádzkových obchodných procesoch by všetci dodávateľia GSK mali zvážiť ustanovenia tohto Kódexu správania dodávateľov. GSK a tretie strany poverené spoločnosťou GSK môžu overovať a kontrolovať v rozsahu povolenom zákonom, či dodávateľia dodržiavajú ustanovenia Kódexu správania dodávateľov. Na základe výsledkov inšpekcie a vyšetrovania môže GSK odporučiť dodávateľom, aby reagovali na akékoľvek identifikované riziká, a ak áno, dodávateľia vypracujú plány a zavedú protiopatrenia na zmiernenie týchto rizík. Dodržiavanie tohto Kódexu správania dodávateľa sa môže považovať za dôležité kritérium pri výbere dodávateľov a nedostatok zmysluplného úsilia o zlepšenie zo strany dodávateľa, ktorý porušuje Kódex správania dodávateľa, môže mať za následok ťažkosti pri pokračovaní obchodného vzťahu so spoločnosťou GSK. Tento Kódex správania dodávateľa nepredstavuje vyčerpávajúci zoznam
---	--

GLOVIS SLOVAKIA	Dodávateľský kódex správania Supplier Code of Conduct	Document No: GSK24-912
Revised on: 28.6.2024		Initial creation

establish a sustainable supply chain. This Supplier Code of Conduct can be found within the Hyundai Glovis website, where readers can make further inquiries if necessary. Furthermore, GSK will exert its best efforts to provide appropriate channels (audio, video, text, etc.) and methods (Slovak, English, etc.) to allow for suppliers and their members to easily access information related to the Supplier Code of Conduct in order to ensure that suppliers may sufficiently understand and comply with the Supplier Code of Conduct, and support its suppliers to actively communicate the objectives of this Supplier Code of Conduct with the larger supply chain, such as its upstream suppliers and subcontractors.

5. Business Ethics

5.1 Transparency and Anti-Corruption

- ① The executives and employees of suppliers should comply with the highest standards of integrity and laws of the country where they conduct business operations.
- ② The executives and employees of suppliers should not engage in bribery, extortion, embezzlement, or graft through abuse of their status, nor gain unfair benefits by taking advantage of weaknesses and deficiencies.
- ③ Suppliers should establish internal systems to allow for the reporting and investigation of suspicious transactions, and ensure that whistleblowers are not unfairly treated for reporting suspicious activity.
- ④ Suppliers should not demand

všetkých povinností, ktoré by mali dodávatelia dodržiavať, a môže sa pravidelne revidovať, dopĺňať a upravovať, aby sa vytvoril udržateľný dodávateľský reťazec. Tento Kódex správania dodávateľa možno nájsť na webovej stránke Hyundai Glovis, kde môžu čitatelia v prípade potreby položiť ďalšie otázky. Okrem toho GSK vynaloží maximálne úsilie na poskytovanie vhodných kanálov (audio, video, text atď.) a metód (slovenčina, angličtina atď.), ktoré umožnia dodávateľom a ich členom jednoduchý prístup k informáciám súvisiacim s Kódexom dodávateľov. Správanie s cieľom zabezpečiť, aby dodávatelia mohli dostatočne porozumieť a dodržiavať Kódex správania dodávateľa, a podporovať svojich dodávateľov, aby aktívne komunikovali ciele tohto Kódexu správania dodávateľa s väčším dodávateľským reťazcom, ako sú jeho dodávatelia a subdodávatelia.

5. Etika podnikania

5.1 Transparentnosť a boj proti korupcii

- ① Vedúci pracovníci a zamestnanci dodávateľov by mali dodržiavať najvyššie štandardy integrity a zákony krajiny, v ktorej vykonávajú obchodné operácie.
- ② Vedúci pracovníci a zamestnanci dodávateľov by sa nemali zapájať do podplácania, vydierania, sprenevery alebo úplatkov prostredníctvom zneužívania svojho postavenia, ani by nemali získavať nespravodlivé výhody využívaním slabých stránok a nedostatkov.
- ③ Dodávatelia by mali zaviesť interné systémy, ktoré umožnia nahlasovanie a vyšetrovanie podozrivých transakcií, a zabezpečiť, aby sa s oznamovateľmi nezaobchádzalo nespravodlivo pri nahlasovaní podozrivých aktivít.
- ④ Dodávatelia by nemali od zamestnancov požadovať náborové poplatky ani iné náklady

GLOVIS SLOVAKIA	Dodávateľský kódex správania Supplier Code of Conduct	Document No: GSK24-912
Revised on: 28.6.2024		Initial creation

recruitment fees or other costs relating to brokerage of employment opportunities from employees.

5.2 Conflicts of Interest

- ① Suppliers should make responsible decisions based on defined operational rules.
- ② The executives and employees of suppliers should not promise, offer, authorize nor give anything that may lead to the gain of undue or improper benefits. This prohibition covers incurring damage to the company for the benefit of an executive or employee and promising individual benefits through a third party.

5.3 Fair Trade and Competition

- ① Suppliers should comply with the relevant anti-corruption laws and standards of the countries where they maintain business operations.
- ② Suppliers should not engage in activities that would disrupt fair competition through the pursuit of unfair transactions, such as abusing their market dominance or trading position.
- ③ Suppliers should make payments to their suppliers in a timely manner and should not arbitrarily change the amount of payment.
- ④ Suppliers should not engage in activities that unfairly restrict competition in the marketplace with regards to the price, supply volume, area and terms of trade of goods or services.
- ⑤ Suppliers should not improperly obtain information from competitors, business partners (subcontractors), or other

súvisiace so sprostredkovaním pracovných príležitostí.

5.2 Konflikty záujmov

- ① Dodávatelia by mali robiť zodpovedné rozhodnutia na základe definovaných prevádzkových pravidiel.
- ② Vedúci pracovníci a zamestnanci dodávateľov by nemali sľubovať, ponúkať, schvaľovať ani poskytovať nič, čo by mohlo viesť k získaniu nenáležitých alebo nevhodných výhod. Tento zákaz sa vzťahuje na spôsobenie škody spoločnosti v prospech konateľa alebo zamestnanca a sľubovanie individuálnych výhod prostredníctvom tretej strany.

5.3 Spravodlivý obchod a hospodárska súťaž

- ① Dodávatelia by mali dodržiavať príslušné protikorupčné zákony a normy krajín, v ktorých prevádzkujú obchodnú činnosť.
- ② Dodávatelia by sa nemali zapájať do činností, ktoré by narúšali spravodlivú hospodársku súťaž vykonávaním nekalých transakcií, ako je zneužívanie ich dominantného postavenia na trhu alebo obchodnej pozície.
- ③ Dodávatelia by mali platiť svojim dodávateľom včas a nemali by svojvoľne meniť výšku platby.
- ④ Dodávatelia by sa nemali zapájať do činností, ktoré nespravodlivo obmedzujú hospodársku súťaž na trhu, pokiaľ ide o cenu, objem dodávok, oblasť a obchodné podmienky tovaru alebo služieb.
- ⑤ Dodávatelia by nemali neoprávnene získavať informácie od konkurentov, obchodných partnerov (subdodávateľov) alebo iných agentúr, ani by nemali používať alebo zverejňovať informácie získané

GLOVIS SLOVAKIA	Dodávateľský kódex správania Supplier Code of Conduct	Document No: GSK24-912
Revised on: 28.6.2024		Initial creation

agencies, nor should they use or disclose information obtained illicitly by the company or third parties.

5.4 Prevention of Unauthorized Parts

- ① Suppliers should not manufacture or use unauthorized raw materials or parts, and should not use or sell fabricated raw materials or parts.
- ② Suppliers should conduct regular inspections to ensure that no fabricated raw materials or parts are used or manufactured in their facilities, and should immediately report any such activity to the local governmental authorities or customers.
- ③ Suppliers should exert their best efforts to ensure that raw materials and parts that they have manufactured are being used and distributed according to the relevant business purposes, contractual conditions, etc.

5.5 Compliance with Export Restrictions/Sanctions

- ① Suppliers should comply with all applicable laws and regulations and international treaties pertaining to export restrictions and economic sanctions.
- ② Suppliers should not engage in any business transactions with countries, territories, entities, groups, or individuals subject to export restrictions or economic sanctions.
- ③ Suppliers should engage in self-inspection to ensure compliance with all applicable laws and regulations and international treaties pertaining to export restrictions and economic sanctions, and should cooperate with GSK's due diligence activities to inspect the status of compliance with export restrictions and

nezákonne spoločnosťou alebo tretími stranami.

5.4 Ochrana pred nepovolenými časťami

- ① Dodávateľia by nemali vyrábať ani používať nepovolené suroviny alebo diely a nemali by používať ani predávať vyrobené suroviny alebo diely.
- ② Dodávateľia by mali vykonávať pravidelné kontroly, aby sa ubezpečili, že sa v ich zariadeniach nepoužívajú ani nevyrábajú žiadne spracované suroviny alebo diely, a mali by každú takúto činnosť okamžite nahlásiť miestnym vládnym orgánom alebo zákazníkom.
- ③ Dodávateľia by mali vyvinúť maximálne úsilie, aby zabezpečili, že suroviny a diely, ktoré vyrobili, sa používajú a distribuujú v súlade s príslušnými obchodnými účelmi, zmluvnými podmienkami atď.

5.5 Dodržiavanie vývozných obmedzení/sankcií

- ① Dodávateľia by mali dodržiavať všetky príslušné zákony a nariadenia a medzinárodné zmluvy týkajúce sa vývozných obmedzení a ekonomických sankcií.
- ② Dodávateľia by sa nemali zapájať do žiadnych obchodných transakcií s krajinami, územiami, subjektmi, skupinami alebo jednotlivcami, na ktoré sa vzťahujú vývozné obmedzenia alebo ekonomické sankcie.
- ③ Dodávateľia by sa mali zapojiť do sebakontroly, aby zabezpečili súlad so všetkými platnými zákonmi a nariadeniami a medzinárodnými zmluvami týkajúcimi sa vývozných obmedzení a ekonomických sankcií, a mali by spolupracovať s činnosťami

GLOVIS SLOVAKIA	Dodávateľský kódex správania Supplier Code of Conduct	Document No: GSK24-912
Revised on: 28.6.2024		Initial creation

economic sanctions, as necessary.

5.6 Information Protection

- ① Suppliers should not disclose trade secrets and information relating to their clients or business partners (subcontractors) without consent, nor store or use the information they have obtain through performing business duties.
- ② Suppliers should collect and use personal information only within the scope of the original, established purpose and data retention period. Prior consent should be obtained before modifying either the purpose or the retention period.

5.7 Intellectual Property Protection

- ① Suppliers should respect the intellectual property rights of their clients and business partners (subcontractors), develop appropriate measures to protect intellectual property rights, and regularly confirm whether intellectual property rights are protected.

5.8 Responsible Procurement Activities

- ① Suppliers should establish a process to identify the country and region from which raw materials, parts and components used at any point in their supply chain, directly or indirectly, in the manufacture of items supplied to GSK are sourced.
- ② Suppliers should ensure that they do not source raw materials, parts or

povinnej starostlivosti GSK pri kontrole stavu dodržiavania vývozných obmedzení a ekonomických sankcií, ako nevyhnutné.

5.6 Ochrana informácií

- ① Dodávatelia by nemali bez súhlasu zverejňovať obchodné tajomstvá a informácie týkajúce sa ich klientov alebo obchodných partnerov (subdodávateľov), ani uchovávať alebo používať informácie, ktoré získali pri plnení obchodných povinností.
- ② Dodávatelia by mali zhromažďovať a používať osobné údaje iba v rámci pôvodného stanoveného účelu a obdobia uchovávania údajov. Pred úpravou účelu alebo doby uchovávania je potrebné získať predchádzajúci súhlas.

5.7 Ochrana duševného vlastníctva

- ① Dodávatelia by mali rešpektovať práva duševného vlastníctva svojich klientov a obchodných partnerov (subdodávateľov), vypracovať vhodné opatrenia na ochranu práv duševného vlastníctva a pravidelne potvrdzovať, či sú práva duševného vlastníctva chránené.

5.8 Zodpovedné obstarávacie činnosti

- ① Dodávatelia by mali zaviesť proces na identifikáciu krajiny a regiónu, z ktorého pochádzajú suroviny, diely a komponenty používané v ktoromkoľvek bode ich dodávateľského reťazca, priamo alebo nepriamo, pri výrobe položiek dodávaných spoločnosti GSK.
- ② Dodávatelia by mali zabezpečiť, že nebudú získavať suroviny, diely alebo komponenty pre svoj výrobný proces,

GLOVIS SLOVAKIA	Dodávateľský kódex správania Supplier Code of Conduct	Document No: GSK24-912
Revised on: 28.6.2024		Initial creation

components for their manufacturing process that are in turn manufactured, at any point in their supply chain, directly or indirectly, with the use of forced labor. ③ Suppliers should establish a process to confirm the point of origin and smelters relating to all minerals and raw materials including conflict minerals such as tin, tungsten, tantalum, gold, etc. ④ Suppliers should, in line with the above established process, exert their best efforts to inspect whether social/environmental issues such as human rights abuses, unethical behavior, environmental damage, etc. are occurring at the point of origin/smelter from which minerals and other raw materials are sourced. ⑤ Suppliers mainly dealing minerals and raw materials in their business activities should exert their best efforts to independently confirm or seek external certification that minerals and raw materials sourced by them are free from social/environmental issues such as human rights abuses, unethical behavior, environmental damage, etc. in the mining and processing. 6. Environment 6.1 Establishment of Environmental Management System ① Suppliers should comply with applicable environmental laws and regulations in the countries in which they have business operations, and fully obtain and maintain all environment-related permits and licenses required for their business operations. ② Suppliers should establish and operate an Environmental Management System,	ktoré sa následne vyrábajú v akomkoľvek bode ich dodávateľského reťazca, priamo alebo nepriamo, s využitím nútenej práce. ③ Dodávatelia by mali zaviesť proces na potvrdenie miesta pôvodu a taviacich zariadení týkajúcich sa všetkých minerálov a surovín vrátane konfliktných minerálov, ako je cín, volfrám, tantal, zlato atď. ④ Dodávatelia by mali v súlade s vyššie uvedeným procesom vynaložiť maximálne úsilie na kontrolu toho, či sa v mieste pôvodu/tavbe, z ktorej sa nerasty a získavajú sa iné suroviny. ⑤ Dodávatelia, ktorí v rámci svojich obchodných aktivít obchodujú najmä s nerastmi a surovinami, by mali vynaložiť maximálne úsilie, aby nezávisle potvrdili alebo požiadali o externú certifikáciu, že nerasty a suroviny, ktoré získavajú, nevykazujú sociálne/environmentálne problémy, ako sú porušovanie ľudských práv, neetické správanie, poškodzovanie životného prostredia. atď. pri ťažbe a úprave. 6. Životné prostredie 6.1 Vytvorenie systému environmentálneho manažérstva ① Dodávatelia by mali dodržiavať príslušné zákony a predpisy o životnom prostredí v krajinách, v ktorých majú obchodné aktivity, a plne získať a udržiavať všetky povolenia a licencie súvisiace so životným prostredím, ktoré sú potrebné pre ich obchodné činnosti. ② Dodávatelia by mali zaviesť a prevádzkovať systém environmentálneho manažérstva, ktorý je navrhnutý tak, aby zmierňoval vplyv
--	---

GLOVIS SLOVAKIA	Dodávateľský kódex správania Supplier Code of Conduct	Document No: GSK24-912
Revised on: 28.6.2024		Initial creation

designed to mitigate the impact of their business operations on the environment, comprised of environmental management organization structures, planning, procedures, and result evaluation, etc.

6.2 Management of Energy Use and Greenhouse Gas Emissions

- ① Suppliers should establish a system with which they can calculate their energy use and greenhouse gas emissions.
- ② Suppliers should exert their best efforts to minimize energy use and greenhouse gas emissions.

6.3 Water Resources Management

- ① Suppliers should establish a system with which they can calculate their water use and wastewater discharge.
- ② Suppliers should exert their best efforts to minimize water use and maximize the treatment of wastewater. Suppliers should manage the level of water contaminants discharged to comply with applicable legal standards or a more rigorous internal standard.

6.4 Air Pollutant Management

- ① Suppliers should establish a system with which they can calculate their air pollutant emissions.
- ② Suppliers should use appropriate methods to minimize the emission of air pollutants. Suppliers should manage the level of air pollutants discharged to comply with applicable legal standards or a more rigorous internal standard.

ich obchodných operácií na životné prostredie, ktorý pozostáva z organizačných štruktúr environmentálneho manažérstva, plánovania, postupov a hodnotenia výsledkov atď.

6.2 Manažment využívania energie a emisií skleníkových plynov

- ① Dodávatelia by si mali vytvoriť systém, pomocou ktorého môžu vypočítať spotrebu energie a emisie skleníkových plynov.
- ② Dodávatelia by mali vyvinúť maximálne úsilie na minimalizáciu spotreby energie a emisií skleníkových plynov.

6.3 Manažment vodných zdrojov

- ① Dodávatelia by si mali vytvoriť systém, pomocou ktorého môžu vypočítať spotrebu vody a vypúšťanie odpadových vôd.
- ② Dodávatelia by mali vynaložiť maximálne úsilie na minimalizáciu spotreby vody a maximalizáciu čistenia odpadových vôd. Dodávatelia by mali riadiť úroveň vypúšťaných kontaminantov vody tak, aby vyhovovali platným právnym normám alebo prísnejším interným normám.

6.4 Nakladanie s látkami znečisťujúcimi ovzdušie

- ① Dodávatelia by si mali vytvoriť systém, pomocou ktorého môžu vypočítať svoje emisie látok znečisťujúcich ovzdušie.
- ② Dodávatelia by mali používať vhodné metódy na minimalizáciu emisií látok znečisťujúcich ovzdušie. Dodávatelia by mali riadiť úroveň vypúšťaných látok znečisťujúcich ovzdušie v súlade s platnými právnymi normami alebo prísnejšou internou normou.

GLOVIS SLOVAKIA	Dodávateľský kódex správania Supplier Code of Conduct	Document No: GSK24-912
Revised on: 28.6.2024		Initial creation

6.5 Management of Reusable Resources and Waste ① Suppliers should establish a system with which they can calculate their waste disposal. ② Suppliers should use appropriate methods to minimize the disposal of waste subject to landfill or incineration. Suppliers should exert their best efforts to increase the reusing and recycling of waste and recover raw materials and parts. ③ Suppliers should exert their best efforts to minimize environmentally harmful remnants occurring from landfill or incinerated waste, in consideration of the entire lifespan of their products. 6.6 Chemical Substances Management ① Suppliers should exert their best efforts to ensure that chemical substances handled in their business operations are safely managed throughout the transportation, storage, use, and disposal processes. Furthermore, suppliers should appropriately label or disclose information needed to identify the potential harms and dangers of chemical substances. ② Suppliers should exert their best efforts to identify whether raw materials, parts, etc. that they procure, manufacture, sell, or distribute contain substances harmful to humans or the environment.	6.5 Riadenie opätovne použiteľných zdrojov a odpadu ① Dodávatelia by si mali vytvoriť systém, pomocou ktorého môžu vypočítať likvidáciu odpadu. ② Dodávatelia by mali používať vhodné metódy na minimalizáciu zneškodňovania odpadu, ktorý je predmetom skládkovania alebo spaľovania. Dodávatelia by mali vynaložiť maximálne úsilie na zvýšenie opätovného použitia a recyklácie odpadu a zhodnocovania surovín a častí. ③ Dodávatelia by mali vynaložiť maximálne úsilie na minimalizáciu environmentálne škodlivých zvyškov vznikajúcich zo skládok alebo spaľovaného odpadu, s ohľadom na celú životnosť svojich produktov. 6.6 Nakladanie s chemickými látkami ① Dodávatelia by mali vynaložiť maximálne úsilie, aby zabezpečili, že chemické látky, s ktorými sa v ich obchodných operáciách manipuluje, budú bezpečne spravované počas prepravy, skladovania, používania a likvidácie. Okrem toho by dodávatelia mali vhodne označiť alebo zverejniť informácie potrebné na identifikáciu potenciálnych škôd a nebezpečenstiev chemických látok. ② Dodávatelia by mali vynaložiť maximálne úsilie, aby zistili, či suroviny, diely atď., ktoré obstarávajú, vyrábajú, predávajú alebo distribuujú, obsahujú látky škodlivé pre ľudí alebo životné prostredie.
---	--

GLOVIS SLOVAKIA	Dodávateľský kódex správania Supplier Code of Conduct	Document No: GSK24-912
Revised on: 28.6.2024		Initial creation

6.7 Animal Protection ① When conducting animal tests as an inevitable procedure in their business operations, suppliers should comply with Article 23 (Principles of Animal Testing) of the Animal Protection Act. ② Suppliers should respect the Five Freedoms regarding animal welfare established by the World Organisation for Animal Health: • Freedom from hunger or thirst • Freedom from discomfort • Freedom from pain, injury or disease • Freedom to express (most) normal behavior • Freedom from fear and distress 6.8 Protection of Biodiversity and No Deforestation ① Suppliers should exert their best efforts to measure the impact and dependence of their business operations on biodiversity and to establish and execute strategic and implementation plans to prevent, minimize, and offset negative impacts on biodiversity, in order to preserve, restore, and expand biodiversity in the local community. ② Suppliers should establish procedures to inspect the potential risks of deforestation due to their business operations in order to protect the local forests and exert their best efforts to prepare a response system to take appropriate measures in the event that actual or potential deforestation is recognized.	6.7 Ochrana zvierat ① Pri vykonávaní testov na zvieratách ako nevyhnutného postupu vo svojich obchodných činnostiach by dodávatelia mali dodržiavať článok 23 (Zásady testovania na zvieratách) zákona o ochrane zvierat. ② Dodávatelia by mali rešpektovať päť slobôd týkajúcich sa dobrých životných podmienok zvierat stanovených Svetovou organizáciou pre zdravie zvierat: • Oslobodenie od hladu alebo smädu • Oslobodenie od nepohodlia • Oslobodenie od bolesti, zranenia alebo choroby • Sloboda prejať (naj)normálnejšie správanie • Sloboda od strachu a úzkosti 6.8 Ochrana biodiverzity a zákaz odlesňovania ① Dodávatelia by mali vynaložiť maximálne úsilie na meranie vplyvu a závislosti svojich obchodných operácií na biodiverzite a na vytvorenie a realizáciu strategických a implementačných plánov na prevenciu, minimalizáciu a kompenzáciu negatívnych vplyvov na biodiverzitu s cieľom zachovať, obnoviť a rozšíriť biodiverzitu v miestnej komunite. ② Dodávatelia by mali zaviesť postupy na kontrolu potenciálnych rizík odlesňovania v dôsledku ich obchodnej činnosti s cieľom chrániť miestne lesy a vyvinúť maximálne úsilie na prípravu systému reakcie na prijatie vhodných opatrení v prípade, že sa zistí skutočné alebo potenciálne odlesňovanie.
--	---

GLOVIS SLOVAKIA	Dodávateľský kódex správania Supplier Code of Conduct	Document No: GSK24-912
Revised on: 28.6.2024		Initial creation

7. Labor/Human Rights 7.1 Prohibition of Child Labor ① Suppliers should ban any and all forms of child labor in principle in all of their facilities, unless specifically permitted by applicable law. Suppliers should verify the age of all employees and applicants through legitimate documents such as identification cards and birth certificates, and if instances of child labor is identified, immediately cease such employment and implement appropriate response measures such as improvement and education programs. ② If hiring young workers, suppliers should not employ them in high-risk jobs as defined by safety and health standards, and should have appropriate measures in place to ensure educational opportunities. ③ Suppliers should not receive goods and services from business partners (subcontractors) that are engaged in child labor or that violate applicable laws, and should take necessary action if such violations are confirmed. 7.2 Prohibition of Forced Labor ① Suppliers should comply with the labor rules of the countries where they maintain business operations, and prohibit all forms of forced or mandatory labor that is contrary to the free will of the employee. "Forced Labor" shall mean work or service which is exacted from any person under the menace of any penalty for its nonperformance and for which the worker does not offer himself or herself voluntarily, and include convict	7. Práca/ludské práva 7.1 Zákaz detskej práce ① Dodávatelia by mali zakázať akúkoľvek a všetky formy detskej práce v zásade vo všetkých svojich zariadeniach, pokiaľ to konkrétne nepovoľuje príslušný zákon. Dodávatelia by si mali overiť vek všetkých zamestnancov a žiadateľov prostredníctvom legitímnych dokumentov, ako sú identifikačné karty a rodné listy, a ak sa zistia prípady detskej práce, okamžite ukončiť takéto zamestnanie a zaviesť vhodné opatrenia, ako sú programy zlepšovania a vzdelávania. ② Ak najímate mladých pracovníkov, dodávatelia by ich nemali zamestnávať vo vysoko rizikových zamestnaniach, ako to definujú bezpečnostné a zdravotné normy, a mali by mať zavedené vhodné opatrenia na zabezpečenie vzdelávacích príležitostí. ③ Dodávatelia by nemali dostávať tovar a služby od obchodných partnerov (subdodávateľov), ktorí sú zapojení do detskej práce alebo ktorí porušujú platné zákony, a ak sa takéto porušenia potvrdia, mali by podniknúť potrebné kroky. 7.2 Zákaz nútenej práce ① Dodávatelia by mali dodržiavať pracovné pravidlá krajín, v ktorých prevádzkujú obchodné operácie, a zakázať všetky formy nútenej alebo povinnej práce, ktorá je v rozpore so slobodnou vôľou zamestnanca. „Nútená práca“ znamená prácu alebo službu, ktorá sa vyžaduje od akejkoľvek osoby pod hrozbou akéhokoľvek trestu za jej nevykonanie a za ktorú sa pracovník neponúka dobrovoľne, a zahŕňa prácu
---	--

GLOVIS SLOVAKIA	Dodávateľský kódex správania Supplier Code of Conduct	Document No: GSK24-912
Revised on: 28.6.2024		Initial creation

labor and indentured labor or convict labor and indentured labor applicable under penal sanctions. ② Suppliers should ensure that they do not produce for GSK, in whole or in part, goods produced by Forced Labor or produced in whole or in part by persons or entities subject to the Forced Labor Regulation or supplied in violation of Forced Labor Regulation. "Forced Labor Regulation" includes any law, regulation, decree, ordinance, rule or requirement imposed, administered or enforced from time to time by the United Nations, the United States (including, but not limited to, the U.S. Customs and Boarder Protection), the European Union, the United Kingdom, the Republic of Korea or other relevant governmental or international authorities relating to the prevention of Forced Labor (including, but not limited to, the prohibition against the importation of goods made wholly or in part with Forced Labor). ③ Suppliers will conduct risk-based due diligence on their supply chains, which involves mapping the supplier's supply chains and identify regions, suppliers, and other factors that pose the most risk related to Forced Labor to ensure that the supply chain is free from the use of Forced Labor. This due diligence will be regularly updated. ④ Suppliers will establish a Code of Conduct that articulates a position against the use of Forced Labor within any step withinin its supply chain. In establishing the Code of Conduct, each suppliers will implement related procedures to identify the country and region for all raw materials, parts and components used at any point in its supply chin, where such raw materials, parts and components are directly or	odsúdených a nútenú prácu alebo prácu odsúdených a prácu podmienenú. v rámci trestných sankcií. ② Dodávateľia by mali zabezpečiť, aby pre GSK nevyrábali, úplne alebo čiastočne, tovar vyrobený nútenou prácou alebo vyrobený úplne alebo čiastočne osobami alebo subjektmi, na ktoré sa vzťahuje nariadenie o nútenej práci, alebo dodaný v rozpore s nariadením o nútenej práci. „Nariadenie o nútenej práci“ zahŕňa akýkoľvek zákon, nariadenie, vyhlášku, vyhlášku, pravidlo alebo požiadavku z času na čas uložené, spravované alebo presadzované Organizáciou Spojených národov, Spojenými štátmi (vrátane, ale nie výlučne, Colnej a hraničnej ochrany USA) , Európska únia, Spojené kráľovstvo, Kórejská republika alebo iné príslušné vládne alebo medzinárodné orgány týkajúce sa predchádzania nútenej práci (vrátane, ale nie výlučne, zákazu dovozu tovaru vyrobeného úplne alebo čiastočne nútenou prácou). ③ Dodávateľia budú vo svojich dodávateľských reťazcoch vykonávať povinnú starostlivosť na základe rizika, ktorá zahŕňa mapovanie dodávateľských reťazcov dodávateľa a identifikáciu regiónov, dodávateľov a iných faktorov, ktoré predstavujú najväčšie riziko v súvislosti s nútenou prácou, aby sa zabezpečilo, že dodávateľský reťazec nebude používať nútenej práce. Táto náležitá starostlivosť bude pravidelne aktualizovaná. ④ Dodávateľia zavedú Kódex správania, ktorý vyjadruje pozíciu proti používaniu nútenej práce v rámci akéhokoľvek kroku v rámci dodávateľského reťazca. Pri vytváraní Kódexu správania každý dodávateľ zavedie súvisiace postupy na
---	---

GLOVIS SLOVAKIA	Dodávateľský kódex správania Supplier Code of Conduct	Document No: GSK24-912
Revised on: 28.6.2024		Initial creation

indirectly used in the manufacture of items supplied to HMC. This Code of Conduct and related procedures will also be designed to ensure that the supplier does not source raw materials, parts or components for its manufacturing process that are in turn manufactured, at any point in its supply chain, directly or indirectly, by using Forced Labor. ⑤ Suppliers will provide periodic training on the Code of Conduct and the prohibition of Forced Labor to their employees and to their first tier suppliers. ⑥ Suppliers will maintain and implement a remediation plan, in the event Forced Labor is identified in its supply chains, and shall promptly provide information about the circumstances of such use of Forced Labor and its remediation to Hyundai Glovis. ⑦ Suppliers will also require its suppliers to adopt an equivalent Code of Conduct and related procedures, and confirm through auditing or monitoring that its suppliers adhere to their respective Code of Conduct and associated procedures. ⑧ Suppliers should not, for the purpose of restricting employees' personal activities, require employees to submit their identification cards or visas, nor should they engage in activities such as assault, intimidation, or confinement for the purpose of Forced Labor. ⑨ Suppliers should not receive goods or services from businesses that either restrict the mental and physical freedom of employees or that engage in Forced Labor, and should require their suppliers to obtain the same commitment from their subcontractors. ⑩ In the event that a Supplier learns that any supplier (subcontractor) in its supply	identifikáciu krajiny a regiónu pre všetky suroviny, diely a komponenty používané v ktoromkoľvek bode jeho dodávateľskej brady, ak sa takéto suroviny, diely a komponenty priamo alebo nepriamo používajú v výrobu položiek dodávaných do HMC. Tento kódex správania a súvisiace postupy budú tiež navrhnuté tak, aby zabezpečili, že dodávateľ nebude získavať suroviny, diely alebo komponenty pre svoj výrobný proces, ktoré sa následne vyrábajú v akomkoľvek bode dodávateľského reťazca, priamo alebo nepriamo, použitím nútených Pôrod. ⑤ Dodávatelia budú svojim zamestnancom a svojim prvotriednym dodávateľom poskytovať pravidelné školenia o Kódexe správania a zákaze nútenej práce. ⑥ Dodávatelia budú udržiavať a implementovať plán nápravy v prípade, že v ich dodávateľských reťazcoch bude identifikovaná nútená práca, a bezodkladne poskytnú informácie o okolnostiach takéhoto použitia nútenej práce a jej náprave spoločnosti Hyundai Glovis. ⑦ Dodávatelia budú od svojich dodávateľov tiež vyžadovať, aby prijali ekvivalentný Kódex správania a súvisiace postupy a prostredníctvom auditu alebo monitorovania potvrdili, že ich dodávatelia dodržiavajú príslušný Kódex správania a súvisiace postupy. ⑧ Dodávatelia by nemali za účelom obmedzenia osobných aktivít zamestnancov vyžadovať od zamestnancov predloženie identifikačných preukazov alebo víz, ani by sa nemali zapájať do činností, ako je napádanie, zastrašovanie alebo
--	---

GLOVIS SLOVAKIA	Dodávateľský kódex správania Supplier Code of Conduct	Document No: GSK24-912
Revised on: 28.6.2024		Initial creation

chain has used Forced Labor in the manufacture of any items sold (directly, or incorporated into items sold directly or indirectly to) GSK, it shall immediately discontinue the use of that supplier and inform GSK.

7.3 Non-Discrimination and No Harassment

- ① Suppliers should not engage in any form of discrimination based on gender, race, ethnicity, nationality, religion, disability, age, marital and family status, social identity and political affiliation in hiring and employment practices such as recruitment, promotion, training, etc.
- ② Suppliers should not engage in any form of discrimination in providing wages and workers' benefits.
- ③ Suppliers should not include requirements that are not relevant to the job description when recruiting and hiring.
- ④ Suppliers should establish policies and procedures to ensure that no human rights violations including sexual harassment, mental or physical coercion, verbal violence, etc. occur, and may refer to the GSK Charter for Human Rights, GSK Ethics Charter and Code of

zadržiavanie na účely nútenej práce.

- ⑨ Dodávateľia by nemali dostávať tovar alebo služby od podnikov, ktoré budú obmedzujú duševnú a fyzickú slobodu zamestnancov, alebo ktoré vykonávajú nútenú prácu, a mali by od svojich dodávateľov vyžadovať, aby získali rovnaký záväzok od svojich subdodávateľov.
- ⑤ V prípade, že sa dodávateľ dozvie, že ktorýkoľvek dodávateľ (subdodávateľ) v jeho dodávateľskom reťazci použil nútenú prácu pri výrobe akýchkoľvek položiek predávaných (priamo alebo začlenených do položiek predávaných priamo alebo nepriamo) GSK, okamžite preruší používanie tohto dodávateľa a informovať GSK.

7.3 Nediskriminácia a žiadne obťažovanie

- ① Dodávateľia by sa nemali zapájať do žiadnej formy diskriminácie na základe pohlavia, rasy, etnickej príslušnosti, národnosti, náboženstva, postihnutia, veku, manželského a rodinného stavu, sociálnej identity a politickej príslušnosti pri prijímaní a zamestnávaní, ako je nábor, povýšenie, školenie atď.
- ② Dodávateľia by sa nemali zapájať do žiadnej formy diskriminácie pri poskytovaní miezd a zamestnaneckých výhod.
- ③ Dodávateľia by pri náboře a náboře nemali uvádzať požiadavky, ktoré nesúvisia s popisom práce.
- ④ Dodávateľia by mali zaviesť zásady a postupy, aby zabezpečili, že nedochádza k žiadnemu porušovaniu ľudských práv vrátane sexuálneho obťažovania, duševného alebo fyzického nátlaku, verbálneho násillia

GLOVIS SLOVAKIA	Dodávateľský kódex správania Supplier Code of Conduct	Document No: GSK24-912
Revised on: 28.6.2024		Initial creation

Conduct, and this GSK Supplier Code of Conduct in the process.

7.4 Wages and Benefits

- ① Suppliers should compensate workers in accordance with the applicable laws and regulations of the countries where they maintain business operations. Compensation should be paid in a timely manner according to schedule, and workers should be provided with a clear wage statement in a language that the workers can understand.
- ② Suppliers should ensure pleasant working conditions and strive to provide all employees with benefits to improve quality of life.
- ③ Suppliers should provide mandatory training in accordance with the laws and regulations of the countries where they maintain business operations. Moreover, they should strive to help all employees build their careers and strengthen their capabilities.

7.5 Working Hours

- ① Suppliers should comply with all applicable laws, in relation to legally defined working and resting hours, of the countries where they maintain business operations.
- ② Suppliers should ensure that any hours worked beyond normal work hours are voluntary, and provide lawful compensation for overtime if employees work overtime under unavoidable circumstances.
- ③ Suppliers should ensure that all employees receive on average at least

atď., a môžu sa odvolávať na Chartu ľudských práv GSK, Etickú chartu GSK a Kódex správania. a tento Kódex správania dodávateľa GSK v tomto procese.

7.4 Mzdy a benefity

- ① Dodávatelia by mali odškodniť pracovníkov v súlade s platnými zákonmi a predpismi krajín, v ktorých prevádzkujú obchodné operácie. Náhrada by sa mala vyplácať včas podľa harmonogramu a pracovníkom by sa mal poskytnúť jasný mzdový výkaz v jazyku, ktorému pracovníci rozumejú.
- ② Dodávatelia by mali zabezpečiť príjemné pracovné podmienky a snažiť sa poskytnúť všetkým zamestnancom výhody na zlepšenie kvality života.
- ③ Dodávatelia by mali poskytovať povinné školenia v súlade so zákonmi a predpismi krajín, v ktorých prevádzkujú obchodnú činnosť. Okrem toho by sa mali snažiť pomáhať všetkým zamestnancom budovať si kariéru a posilňovať ich schopnosti.

7.5 Pracovná doba

- ① Dodávatelia by mali dodržiavať všetky príslušné zákony v súvislosti so zákonom stanoveným pracovným časom a časom odpočinku v krajinách, v ktorých prevádzkujú obchodné operácie.
- ② Dodávatelia by mali zabezpečiť, aby všetky hodiny odpracované nad rámec bežného pracovného času boli dobrovoľné, a poskytnúť zákonnú náhradu za nadčasy, ak zamestnanci pracujú nadčas za nevyhnutných okolností.
- ③ Dodávatelia by mali zabezpečiť, aby všetci zamestnanci dostali v priemere

GLOVIS SLOVAKIA	Dodávateľský kódex správania Supplier Code of Conduct	Document No: GSK24-912
Revised on: 28.6.2024		Initial creation

one day off every week.	aspoň jeden deň voľna každý týždeň.
7.6 Humane Treatment	7.6 Humánne zaobchádzanie
① Suppliers should respect the privacy of all employees and refrain from assigning unnecessary overtime tasks. ② Suppliers should notify employees in advance and obtain voluntary agreement when collecting their personal information. ③ Suppliers should prohibit workplace harassment, which includes any act that may cause physical or mental distress, or that aggravates the working environment for other employees beyond the normal scope of their work. Appropriate changes and measures should be implemented to reduce such harassment, such as disciplinary measures against offending workers and changing workplaces or placements upon request.	① Dodávateľia by mali rešpektovať súkromie všetkých zamestnancov a zdržať sa prideľovania zbytočných nadčasových úloh. ② Dodávateľia by mali vopred informovať zamestnancov a získať dobrovoľný súhlas pri zhromažďovaní ich osobných údajov. ③ Dodávateľia by mali zakázať obťažovanie na pracovisku, ktoré zahŕňa akékoľvek konanie, ktoré môže spôsobiť fyzické alebo duševné utrpenie, alebo ktoré zhoršuje pracovné prostredie pre ostatných zamestnancov nad rámec bežného rozsahu ich práce. Mali by sa zaviesť vhodné zmeny a opatrenia na zníženie takéhoto obťažovania, ako sú disciplinárne opatrenia proti porušujúcim pracovníkom a zmena pracoviska alebo umiestnenia na požiadanie.
7.7 Freedom of Association	7.7 Sloboda združovania
① Suppliers should respect the right of employees to associate and bargain collectively, and allow them to form and manage lawful bargaining bodies. ② Suppliers should engage, with sincerity, in collective bargaining negotiations with the representatives of employees. ③ Suppliers should allow individual employees to freely recommend negotiation terms if their representatives are absent.	① Dodávateľia by mali rešpektovať právo zamestnancov združovať sa a kolektívne vyjednávať a umožniť im vytvárať a riadiť zákonné vyjednávacie orgány. ② Dodávateľia by sa mali úprimne zapájať do rokovaní o kolektívnom vyjednávaní so zástupcami zamestnancov. ③ Dodávateľia by mali umožniť jednotlivým zamestnancom slobodne odporúčať podmienky vyjednávania, ak

GLOVIS SLOVAKIA	Dodávateľský kódex správania Supplier Code of Conduct	Document No: GSK24-912
Revised on: 28.6.2024		Initial creation

7.8 Ethical Recruitment

- ① Unless specifically permitted by applicable laws and regulations, suppliers should not store, dispose of, conceal, forfeit or otherwise restrict employees' access to their personal documents (such as identification cards, passports, driver's licenses, etc.).
- ② Suppliers should not demand any kind of fees or payment whatsoever in exchange for employment.
- ③ Suppliers should provide written documents or verbal explanations in a language that each employee understands regarding the working conditions to all employees.

8. Health and Safety

8.1 Establishment of Health and Safety Management System

- ① Suppliers should comply with applicable workplace health and safety laws and regulations in the countries in which they have business operations, and fully obtain and maintain all health and safety-related permits and licenses required for their business operations.
- ② Suppliers should establish and operate a Health and Safety Management System, designed to prevent workplace hazards and accidents, comprised of health and safety management organization structures, planning, procedures, and result evaluation, etc.

nie sú ich zástupcovia neprítomní.

7.8 Etický nábor

- ① Pokiaľ to príslušné zákony a predpisy výslovne nepovoľujú, dodávatelia by nemali skladovať, likvidovať, skrývať, prepadať ani inak obmedzovať prístup zamestnancov k ich osobným dokumentom (ako sú identifikačné karty, pasy, vodičské preukazy atď.).
- ② Dodávatelia by nemali požadovať žiadne poplatky alebo platby výmenou za zamestnanie.
- ③ Dodávatelia by mali poskytnúť všetkým zamestnancom písomné dokumenty alebo verbálne vysvetlenia v jazyku, ktorému každý zamestnanec rozumie, pokiaľ ide o pracovné podmienky.

8. Zdravie a bezpečnosť

8.1 Vytvorenie systému manažérstva BOZP

- ① Dodávatelia by mali dodržiavať platné zákony a predpisy o bezpečnosti a ochrane zdravia na pracovisku v krajinách, v ktorých majú obchodnú činnosť, a plne získať a udržiavať všetky povolenia a licencie súvisiace so zdravím a bezpečnosťou, ktoré sú potrebné pre ich obchodnú činnosť.
- ② Dodávatelia by mali zaviesť a prevádzkovať systém riadenia bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci určený na predchádzanie nebezpečenstvám a nehodám na pracovisku, ktorý pozostáva z organizačných štruktúr riadenia bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, plánovania, postupov a hodnotenia výsledkov atď.

GLOVIS SLOVAKIA	Dodávateľský kódex správania Supplier Code of Conduct	Document No: GSK24-912
Revised on: 28.6.2024		Initial creation

8.2 Safety Management of Machinery, Equipment, and Facilities

- ① Suppliers should regularly inspect and evaluate the safety level of potentially harmful or dangerous machinery, equipment, and facilities in the workplace.
- ② Suppliers should install and manage safety devices, barriers, and emergency devices to prevent safety accidents caused by the use of harmful or dangerous machinery, equipment, and facilities in the workplace.
- ③ Suppliers should provide appropriate safety protection equipment for the protection of workers. The safety protection equipment should be available for easy and convenient use by employees and well maintained and managed to perform as expected.

8.3 Emergency Preparedness

- ① Suppliers should have an established plan to respond to emergencies, including natural disasters, cluster infections, fire and other occupational accidents. Moreover, guidelines should be in place that stipulate the reporting process, response procedures, and follow-up in case of emergency.
- ② Suppliers should implement worker training and emergency drills in accordance with their own plans or guidelines, or the laws of the countries where they maintain business operations.
- ③ Suppliers should have adequate exit routes and signs, fire detection and warning equipment, and fire prevention facilities in case of emergency, and

8.2 Riadenie bezpečnosti strojov, zariadení a zariadení

- ① Dodávateľia by mali pravidelne kontrolovať a hodnotiť úroveň bezpečnosti potenciálne škodlivých alebo nebezpečných strojov, zariadení a zariadení na pracovisku.
- ② Dodávateľia by mali inštalovať a spravovať bezpečnostné zariadenia, bariéry a núdzové zariadenia, aby zabránili bezpečnostným nehodám spôsobeným používaním škodlivých alebo nebezpečných strojov, zariadení a zariadení na pracovisku.
- ③ Dodávateľia by mali poskytnúť vhodné bezpečnostné ochranné vybavenie na ochranu pracovníkov. Bezpečnostné ochranné vybavenie by malo byť k dispozícii na jednoduché a pohodlné používanie zamestnancami a malo by byť dobre udržiavané a riadené tak, aby fungovalo podľa očakávania.

8.3 Havarijná pripravenosť

- ① Dodávateľia by mali mať vypracovaný plán reakcie na núdzové situácie vrátane prírodných katastrof, klastrových infekcií, požiarov a iných pracovných nehôd. Okrem toho by mali byť zavedené usmernenia, ktoré stanovujú proces podávania správ, postupy reakcie a následné opatrenia v prípade núdze.
- ② Dodávateľia by mali vykonávať školenia pracovníkov a núdzové cvičenia v súlade s ich vlastnými plánmi alebo usmerneniami alebo zákonmi krajín, v ktorých prevádzkujú obchodné operácie.
- ③ Dodávateľia by mali mať primerané únikové cesty a značky, zariadenia na detekciu a varovanie požiaru a zariadenia na predchádzanie požiaru v

GLOVIS SLOVAKIA	Dodávateľský kódex správania Supplier Code of Conduct	Document No: GSK24-912
Revised on: 28.6.2024		Initial creation

ensure that the above all function properly.

8.4 Accident Management

- ① Suppliers should have programs to measure industrial accidents and illness.
- ② Suppliers should immediately cease operations if an industrial accident or severe disease outbreak occurs, and take necessary countermeasures including the evacuation of employees.
- ③ Suppliers should investigate the causes of industrial accidents or illness and endeavor to provide relevant improvement plans to reduce their incidence.

8.5 Safety Evaluation

- ① Suppliers should regularly conduct safety risk evaluations to ensure that employees are not exposed to accident risk and harmful factors. Evaluation results should be communicated to employees and machinery, equipment, and facilities should be improved according to the evaluation results.
- ② Suppliers should provide employees with information on accident risk and harmful factors in the workplace based on safety risk evaluation results. The information should be written in a language that employees can understand, and should be displayed in an easily accessible place.
- ③ Suppliers should not require pregnant women and young people to conduct tasks involving high safety and health risks, and should strive to create a working environment so that other vulnerable employees such as the disabled and migrant workers do not have difficulties in their work.

prípade núdze a zabezpečiť, aby všetky vyššie uvedené správne fungovali.

8.4 Riadenie nehôd

- ① Dodávatelia by mali mať programy na meranie priemyselných nehôd a chorôb.
- ② Dodávatelia by mali okamžite zastaviť činnosť, ak dôjde k priemyselnej nehode alebo vypuknutiu vážneho ochorenia, a prijať potrebné protopatrenia vrátane evakuácie zamestnancov.
- ③ Dodávatelia by mali skúmať príčiny priemyselných nehôd alebo chorôb a snažiť sa poskytnúť relevantné plány na zlepšenie na zníženie ich výskytu.

8.5 Hodnotenie bezpečnosti

- ① Dodávatelia by mali pravidelne vykonávať hodnotenia bezpečnostných rizík, aby zabezpečili, že zamestnanci nebudú vystavení riziku nehôd a škodlivým faktorom. Výsledky hodnotenia by sa mali oznámiť zamestnancom a podľa výsledkov hodnotenia by sa mali zlepšiť stroje, zariadenia a zariadenia.
- ② Dodávatelia by mali poskytnúť zamestnancom informácie o riziku nehôd a škodlivých faktoroch na pracovisku na základe výsledkov hodnotenia bezpečnostných rizík. Informácie by mali byť napísané v jazyku, ktorému zamestnanci rozumejú, a mali by byť zobrazené na ľahko dostupnom mieste.
- ③ Dodávatelia by nemali od tehotných žien a mladých ľudí vyžadovať, aby vykonávali úlohy spojené s vysokými bezpečnostnými a zdravotnými rizikami, a mali by sa snažiť vytvoriť také pracovné prostredie, aby iní zraniteľní zamestnanci, ako sú zdravotne

GLOVIS SLOVAKIA	Dodávateľský kódex správania Supplier Code of Conduct	Document No: GSK24-912
Revised on: 28.6.2024		Initial creation

8.6 Health Management

- ① Suppliers may provide employees with resting areas, toilet facilities and dining areas, and should strive to maintain hygiene and cleanliness in such facilities if they are provided.
- ② Suppliers may provide employees with boarding facilities, which should be equipped with safety signs, lighting and heating and cooling systems. Moreover, employee boarding facilities should have appropriate facilities to limit access by unauthorized personnel.
- ③ Suppliers should provide general or special medical examinations in compliance with relevant laws and regulations on employee health applicable in the countries where they have business operations. Moreover, based on the results of employees' medical examinations, suppliers should implement necessary measures such as change in working areas or tasks, shortened working hours, etc.

8.7 Health and Safety of Contractors

- ① Suppliers should ensure that the health and safety of contractors are appropriately managed while contractors provide services to the benefit of suppliers.

postihnutí a migrujúci pracovníci, nemali pri svojej práci ťažkosti.

8.6 Manažment zdravia

- ① Dodávateľia môžu poskytnúť zamestnancom priestory na odpočinok, toalety a jedálenské priestory a mali by sa snažiť udržiavať hygienu a čistotu v takýchto zariadeniach, ak sú k dispozícii.
- ② Dodávateľia môžu poskytnúť zamestnancom stravovacie zariadenia, ktoré by mali byť vybavené bezpečnostnými značkami, osvetlením a vykurovacími a chladiacimi systémami. Okrem toho zariadenia na stravovanie zamestnancov by mali mať vhodné zariadenia na obmedzenie prístupu neoprávnených osôb.
- ③ Dodávateľia by mali poskytovať všeobecné alebo špeciálne lekárske vyšetrenia v súlade s príslušnými zákonmi a predpismi o zdraví zamestnancov platnými v krajinách, kde majú obchodné prevádzky. Dodávateľia by navyše na základe výsledkov lekárskeho vyšetrenia zamestnancov mali zaviesť potrebné opatrenia, ako je zmena pracovných oblastí alebo úloh, skrátenie pracovného času atď.

8.7 Bezpečnosť a ochrana zdravia dodávateľov

- ① Dodávateľia by mali zabezpečiť, aby zdravie a bezpečnosť dodávateľov boli primerane riadené, zatiaľ čo dodávateľia poskytujú služby v prospech dodávateľov.
- ②

GLOVIS SLOVAKIA	Dodávateľský kódex správania Supplier Code of Conduct	Document No: GSK24-912
Revised on: 28.6.2024		Initial creation

9. Management Systems 9.1 Company Statement Disclosure ① Suppliers should disclose this Supplier Code of Conduct, or their commitment to fulfilling sustainable business practices, internally and externally. ② Suppliers should share this Supplier Code of Conduct, or their commitment to fulfilling sustainable business practices, through internal channels, such as the New Year's address by executives, internal guidelines, or the in-house bulletin board. Moreover, they are recommended to disclose them via websites, management reports and publications. 9.2 Appointment of Social and Environmental Sustainability Management ① Suppliers should appoint a supervisor who is responsible for corporate social and environmental sustainability activities. ② Suppliers should appoint a person who manages the planning and implementation of corporate social and environmental sustainability activities (social responsibility activities). 9.3 Risk Assessment ① Suppliers should endeavor to identify ethical, environmental, labor/human rights, safety/health risks associated with their business operations. ② Suppliers should develop and implement measures to mitigate risks if significant	9. Systémy riadenia 9.1 Zverejnenie vyhlásenia spoločnosti ① Dodávateľia by mali interne aj externe zverejniť tento Kódex správania dodávateľa alebo svoj záväzok dodržiavať udržateľné obchodné praktiky. ② Dodávateľia by mali zdieľať tento Kódex správania dodávateľa alebo svoj záväzok dodržiavať udržateľné obchodné postupy prostredníctvom interných kanálov, ako je napríklad novoročný príhovor vedúcich pracovníkov, interné smernice alebo interná nástenka. Okrem toho sa im odporúča, aby ich zverejňovali prostredníctvom webových stránok, správ manažmentu a publikácií. 9.2 Vymenovanie manažmentu sociálnej a environmentálnej udržateľnosti ① Dodávateľia by mali vymenovať supervízora, ktorý je zodpovedný za aktivity podnikovej sociálnej a environmentálnej udržateľnosti. ② Dodávateľia by mali vymenovať osobu, ktorá bude riadiť plánovanie a implementáciu aktivít podnikovej sociálnej a environmentálnej udržateľnosti (aktivity sociálnej zodpovednosti). 9.3 Hodnotenie rizika ① Dodávateľia by sa mali snažiť identifikovať etické, environmentálne, pracovné/ludské práva, bezpečnostné/zdravotné riziká spojené s ich obchodnou činnosťou. ② Dodávateľia by mali vypracovať a implementovať opatrenia na zmiernenie
--	--

GLOVIS SLOVAKIA	Dodávateľský kódex správania Supplier Code of Conduct	Document No: GSK24-912
Revised on: 28.6.2024		Initial creation

risks are discovered.

9.4 Training and Communication

- ① Suppliers should train their employees in the provisions of this Supplier Code of Conduct, as well as the matters governed by the relevant laws and policies.
- ② Suppliers should share implementation plans and progress concerning the matters governed by this Supplier Code of Conduct.

9.5 Information Management

- ① Suppliers should accurately record and manage information concerning ethical, environmental, labor/human rights, and safety/health risks.
- ② Suppliers should strive to disclose information in a transparent matter when local laws, industrial associations and important clients with contractual obligations request such information, unless the disclosure is prohibited by law.

9.6 Grievance Mechanisms for Advice and Concerns about Ethics

- ① Suppliers should operate a grievance mechanism allowing employees who confirm or identify violations of ethics, environmental, labor/human rights, safety/health laws and regulations to seek advice and raise concerns. These mechanisms should allow employees to report infringements of their individual rights or interests.
- ② Suppliers should protect employees who report ethical concerns against unfair treatment such as layoffs, threats, retaliation, and mockery. Employees

rizík, ak sa zistia významné riziká.

9.4 Školenie a komunikácia

- ① Dodávatelia by mali školiť svojich zamestnancov v ustanoveniach tohto Kódexu správania dodávateľa, ako aj v záležitostiach, ktoré sa riadia príslušnými zákonmi a zásadami.
- ② Dodávatelia by sa mali podeliť o plány implementácie a pokrok týkajúci sa záležitostí, ktoré upravuje tento Kódex správania dodávateľa.

9.5 Správa informácií

- ① Dodávatelia by mali presne zaznamenávať a spravovať informácie týkajúce sa etických, environmentálnych, pracovných/ludských práv a bezpečnostných/zdravotných rizík.
- ② Dodávatelia by sa mali snažiť zverejňovať informácie transparentne, keď miestne zákony, priemyselné združenia a dôležití klienti so zmluvnými záväzkami požadujú takéto informácie, pokiaľ ich zverejnenie nezakazuje zákon.

9.6 Mechanizmy podávania sťažností pre rady a obavy týkajúce sa etiky

- ① Dodávatelia by mali používať mechanizmus podávania sťažností, ktorý umožňuje zamestnancom, ktorí potvrdia alebo identifikujú porušenie etických, environmentálnych, pracovných/ludských práv, zákonov a nariadení o bezpečnosti/zdraví, vyhľadať radu a upozorniť na problémy. Tieto mechanizmy by mali zamestnancom umožniť nahlásiť porušenie ich individuálnych práv alebo záujmov.
- ② Dodávatelia by mali chrániť

GLOVIS SLOVAKIA	Dodávateľský kódex správania Supplier Code of Conduct	Document No: GSK24-912
Revised on: 28.6.2024		Initial creation

who report such concerns should have their identity protected.

9.7 Methods for Remedy

- ① If suppliers' business operations result in negative impact on the sustainability of the supply chain, suppliers should provide appropriate methods for remedy to victims, considering the extent of damages and importance of relief.
- ② Suppliers should strive to establish methods of remedy in accordance with international standards, and in determining remedy methods, should engage in consultation with the affected victims and their representatives.

9.8 Management of Business Partners (Subcontractors)

- ① Suppliers should recommend that their business partners (subcontractors) and other participants in the supply chain engage in management of ethical, environmental, labor/human rights, and safety/health factors in planning, designing, selling and manufacturing goods and services.
- ② Suppliers should strive to recommend that their business partners (subcontractors) and other participants in the supply chain improve violations or risks concerning ethical, environmental, labor/human rights, and safety/health laws and provisions when they identify such violations or recognize such risks.

zamestnancov, ktorí nahlásia etické obavy, pred nespravodlivým zaobchádzaním, ako je prepúšťanie, vyhrážky, odveta a výsmech. Zamestnanci, ktorí nahlásia takéto obavy, by mali mať chránenú svoju identitu.

9.7 Metódy nápravy

- ① Ak obchodné operácie dodávateľov majú negatívny vplyv na udržateľnosť dodávateľského reťazca, dodávatelia by mali obetiam poskytnúť vhodné metódy nápravy, berúc do úvahy rozsah škôd a dôležitosť pomoci.
- ② Dodávatelia by sa mali snažiť stanoviť metódy nápravy v súlade s medzinárodnými normami a pri určovaní metód nápravy by sa mali zapojiť do konzultácií s postihnutými obeťami a ich zástupcami.

9.8 Správa obchodných partnerov (subdodávateľov)

- ① Dodávatelia by mali odporučiť, aby sa ich obchodní partneri (subdodávatelia) a ďalší účastníci dodávateľského reťazca zapojili do riadenia etických, environmentálnych, pracovných/ludských práv a bezpečnostných/zdravotných faktorov pri plánovaní, navrhovaní, predaji a výrobe tovarov a služieb.
- ② Dodávatelia by sa mali snažiť odporučiť, aby ich obchodní partneri (subdodávatelia) a ďalší účastníci dodávateľského reťazca zlepšili porušovanie alebo riziká týkajúce sa etických, environmentálnych, pracovných/ludských práv a bezpečnostných/zdravotných zákonov a ustanovení, keď takéto porušenia

GLOVIS SLOVAKIA	Dodávateľský kódex správania Supplier Code of Conduct	Document No: GSK24-912
Revised on: 28.6.2024		Initial creation

9.9 Compliance of Supplier Code of Conduct

- ① As permitted by relevant laws and regulations, suppliers should provide evidence of compliance with this Supplier Code of Conduct during regular written assessments or on-site visits carried out by Hyundai Glovis or designated third parties.
- ② Suppliers should prepare and manage appropriate documents to prove their compliance with this Supplier Code of Conduct. Such documents should be based on facts and reflect business operations.
- ③ Suppliers should strive to establish and implement plans to promptly address deficiencies and violations of compliance with this Supplier Code of Conduct, as identified by written assessments or on-site visits.

10. Supply Chain Due Diligence

- ① Ensuring compliance with relevant laws and regulations, suppliers should identify and evaluate risks to sustainability in their supply chain and monitor how such risks are brought mitigated and handled.
- ② Suppliers should establish supply chain due diligence procedures in accordance with the six-step procedure presented in the OECD Due Diligence Guidance for Responsible Business Conduct.
 - Embed responsible business conduct into policies and management systems
 - Identify and assess actual and

zistia alebo rozpoznávajú takéto riziká.

9.9 Súlad s Kódexom správania dodávateľa

- ① Ako to povoľujú príslušné zákony a predpisy, dodávateľia by mali poskytnúť dôkaz o súlade s týmto Kódexom správania dodávateľa počas pravidelných písomných hodnotení alebo návštev na mieste, ktoré vykonáva Hyundai Glovis alebo určené tretie strany.
- ② Dodávateľia by mali pripraviť a spravovať príslušné dokumenty na preukázanie súladu s týmto Kódexom správania dodávateľa. Takéto dokumenty by mali byť založené na faktoch a mali by odrážať obchodné operácie.
- ③ Dodávateľia by sa mali snažiť vytvoriť a implementovať plány na rýchle riešenie nedostatkov a porušení dodržiavania tohto Kódexu správania dodávateľa, ako to zistili písomné hodnotenia alebo návštevy na mieste.

10. Due Diligence dodávateľského reťazca

- ① Dodávateľia by mali zabezpečiť súlad s príslušnými zákonmi a nariadeniami a mali by identifikovať a vyhodnotiť riziká pre udržateľnosť vo svojom dodávateľskom reťazci a monitorovať, ako sa tieto riziká zmierňujú a ako sa s nimi zaobchádza.
- ② Dodávateľia by mali zaviesť postupy náležitej starostlivosti v dodávateľskom reťazci v súlade so šesťstupňovým postupom uvedeným v usmerneniach OECD o náležitej starostlivosti pre zodpovedné obchodné správanie.
 - Začleniť zodpovedné obchodné

GLOVIS SLOVAKIA	Dodávateľský kódex správania Supplier Code of Conduct	Document No: GSK24-912
Revised on: 28.6.2024		Initial creation

potential adverse impacts associated with the enterprise's operations, products or services • Cease, prevent and mitigate adverse impacts • Track implementation and results • Communicate how impacts are addressed • Provide for or cooperate in remediation when appropriate	správanie do politík a systémov riadenia • Identifikovať a posúdiť skutočné a potenciálne nepriaznivé vplyvy spojené s podnikovými operáciami, produktmi alebo službami • Zastaviť nepriaznivé vplyvy, predchádzať im a zmierniť ich • Sledujte implementáciu a výsledky • Komunikujte, ako sa riešia dopady • Ak je to vhodné, zabezpečte alebo spolupracujte na náprave
---	--